



## Description de Poste

### Conseiller(ère) Technique Fédéral(e)

### Ligue de Golf des Hauts-de-France

---

#### 1. Intitulé du poste

Conseiller(ère) Technique Fédéral(e) — Ligue de Golf des Hauts-de-France

#### 2. Rattachement hiérarchique

Rapporte directement au Président de la Ligue et sous la supervision du responsable de la Commission Sportive.

#### 3. Mission principale

Mettre en œuvre le projet sportif fédéral et régional sur le territoire de la Ligue des Hauts-de-France, en assurant la détection, la formation et le suivi des jeunes golfeurs, le développement des écoles de golf et la structuration de la politique sportive régionale.

---

#### 4. Activités et responsabilités clés

##### A. Domaine sportif

- **Détection et animation** des jeunes golfeurs U10 et moins (regroupements, stages sur tout le territoire).
- **Entraînement et coaching** des joueurs U16 et moins, dont les Groupes Régionaux (U12/Benjamins/Minimes) identifiés par la DTN.
- **Suivi individuel** des jeunes sélectionnés et des projets individuels.
- **Conception de contenus d'entraînement** et validation des contenus de stages encadrés par d'autres pros.
- **Organisation et encadrement** des sélections et regroupements (weekends, vacances scolaires).
- **Déplacements** sur les épreuves régionales, nationales et internationales.
- **Participation aux réunions sportives** : séminaires FFGolf,...
- **Lien avec la Fédération** pour la détermination et le suivi des joueurs à haut potentiel, ainsi qu'avec les entraîneurs des clubs et les parents.

##### B. Domaine du développement

- **Visites et suivi des écoles de golf** : vérification du respect du Vademecum jeunes FFGolf et des bonnes pratiques définies par le processus de labellisation des écoles des Hauts de France.
- **Formation des acteurs de la filière Jeunes des HDF**



### C. Domaine complémentaire et institutionnel

- **Participation à l'élaboration du calendrier régional** et veille à la bonne organisation des épreuves au niveau régional et nationales sur le territoire.
- **Participation à la rédaction et à la mise en œuvre du Projet Sportif fédéral et du plan de développement de la Ligue.**
- **Participation aux réunions de Ligue**, dont celles nécessaires à l'élaboration du plan annuel et du dossier ANS (en lien avec la DTN et la DRJSCS).
- **Communication** : Rendre compte des actions réalisées de la Ligue et auprès des acteurs de la filière golf des HDF

---

### 5. Profil recherché

#### Connaissances

- Connaissance du milieu golfique au sens large.
- Connaissance du haut niveau et des bases de l'entraînement.
- Utilisation des outils technologiques.
- Maîtrise des outils informatiques, bureautiques et internet.
- Connaissance des réseaux sociaux.
- Maîtrise de l'expression écrite et orale.
- Maîtrise de l'anglais appréciée.

#### Compétences comportementales

- Capacité de travail en équipe, d'écoute et relationnelle.
- Autonomie et rigueur.
- Capacité organisationnelle.
- Force de proposition.

---

### 6. Formation et expérience

| Élément                          | Exigence                                                 |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <b>Diplôme requis</b>            | DE JEPS (acquis)                                         |
| <b>Expérience d'encadrement</b>  | Encadrement de jeunes dans une école de golf (souhaitée) |
| <b>Expérience du haut niveau</b> | Requise                                                  |
| <b>Anglais</b>                   | Un plus                                                  |



---

## 7. Conditions de travail

- **Déplacements** : nombreux à prévoir — Permis B obligatoire.
- **Rythme** : déterminé en début d'année (journées, soirées et weekends selon les périodes d'activité).
- **Environ 80 nuitées par an** liées aux déplacements.
- **Prise en charge des frais** liés aux déplacements.
- **Mise à disposition d'un ordinateur portable et d'un téléphone.**

---

## 8. Contrat - Salaire

- **CDI à temps plein, statut cadre autonome (218 jours)**
- **Convention Collective : CCNG ; Groupe 6 selon profil et expérience**
- **Salaire (Prime de performance)**
- **Mutuelle**